

Responsable des Ressources Humaines



Offre n° 0026250312000926

Publiée le 12/03/2025

Synthèse de l'offre

Employeur : Communauté de Cnes Drôme Sud Provence

Rejoignez notre équipe dynamique au cœur de la Drôme Provençale !

La Communauté de Communes Drôme Sud Provence (CCDSP) vous ouvre ses portes dans un cadre idyllique où qualité de vie rime avec opportunités professionnelles. Forte de ses près de 45 000 habitants et 7000 entreprises, notre collectivité recherche des talents passionnés pour contribuer à son développement et à l'épanouissement de notre territoire.

Vivez et travaillez au cœur d'une région d'exception :

Située entre vignobles de la vallée du Rhône, champs de lavande et villages pittoresques, notre communauté offre un cadre de vie exceptionnel. Vous profiterez d'un équilibre parfait entre vie professionnelle et vie personnelle, dans un environnement préservé et authentique.

Une équipe engagée et solidaire :

Rejoignez une équipe humaine et dynamique, où l'esprit d'entraide et la collaboration sont au cœur de nos valeurs. En tant que collaborateur, vous participerez activement à la construction d'une collectivité où chacun a sa place et peut s'épanouir.

Des missions variées et stimulantes :

En intégrant notre équipe, vous serez au cœur des enjeux de développement du territoire. Vous aurez l'opportunité de mettre en œuvre vos compétences et de développer de nouvelles expertises dans un environnement en constante évolution.

Un territoire tourné vers l'avenir :

Participez à des projets innovants et porteurs d'avenir pour notre territoire. En intégrant la CC Drôme Sud Provence, vous contribuerez activement à façonner le futur de notre région, tout en bénéficiant d'un environnement professionnel stimulant.

Rejoignez-nous et faites partie de l'aventure !

Si vous êtes motivé(e) par le dynamisme, l'authenticité, et que vous partagez nos valeurs, n'hésitez plus !

Postulez dès maintenant pour rejoindre une équipe engagée, évoluer dans un cadre exceptionnel, et contribuer au développement de notre territoire.

Rejoignez-nous, ensemble, construisons l'avenir de Drôme Sud Provence !

Site web de l'employeur : <http://www.ccdromesudprovence.fr>

Lieu de travail : 3 rue Jean Charcot, Pierrelatte (Drôme)

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Famille de métiers : Gestion des ressources humaines > Ressources humaines, statut et rémunération

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Rédacteur

Rédacteur principal de 1ère classe

Rédacteur principal de 2ème classe

Métier(s) : [Responsable de la gestion administrative du personnel](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Non

Expérience souhaitée : Expert

Rémunération indicative : traitement indiciaire + RIFSEEP + CNAS + participation prévoyance

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité hiérarchique directe, il (elle) aura en charge la gestion du service Ressources Humaines de la collectivité.

Missions / conditions d'exercice :

- Techniques, spécifiques au métier :
 - o Participation à la définition de la politique ressources humaines
 - o Accompagnement des agents et des services
 - o Pilotage et/ou animation du dialogue social et des instances représentatives
 - o Gestion des emplois et développement des compétences
 - o Pilotage de la gestion administrative et statutaire
 - o Pilotage de l'activité RH et de la masse salariale
 - o Information et communication RH
- Transverses :
 - o Aide à la décision et mise en œuvre des orientations d'une politique publique
 - o Maîtrise d'ouvrage de programmes et de projets
 - o Ingénierie et pilotage d'études
 - o Veille et observation sectorielle
 - o Management supérieur
 - o Mise en œuvre et suivi administratif, juridique, commande publique

- o Élaboration, suivi, contrôle budgétaire et financier
- o Pilotage et développement des ressources humaines
- o Organisation et mise en œuvre de dispositifs d'évaluation et de démarches qualité
- o Contrôle de la qualité des services rendus
- o Promotion de l'action publique et communication
- o Organisation de la mise en œuvre des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail

Facteurs d'évolution du métier

- Évolutions organisationnelles et managériales
 - o Allongement de la durée de vie au travail et gestion des âges de la vie professionnelle
 - o Contraintes budgétaires fortes sur la masse salariale
 - o Complexité accrue des dispositifs de gestion RH : contentieux, internalisation/externalisation des personnels, rémunération et régime indemnitaire, individualisation, etc.
 - o Évolution des organisations : impact de la transition numérique, coopération en mode projets, organisation matricielle, télétravail, etc.
 - o Évolution de l'employabilité et de la gestion par les compétences
 - o Management des valeurs de service public

- Évolutions relatives aux politiques publiques, au cadre institutionnel et réglementaire
 - o Enjeux du maintien dans l'emploi et de la formation tout au long de la vie
 - o Évolution permanente du contexte législatif et réglementaire
 - o Mutations de l'environnement territorial et recomposition des administrations territoriales (fusions, mutualisations, communes nouvelles, etc.)
 - o Montée en puissance des enjeux de conditions et de qualité de vie au travail, de prévention des risques professionnels et des risques psychosociaux

- Évolutions techniques et technologiques
 - o Développement de l'e-administration, SIRH (Systèmes d'information ressources humaines)

- Évolutions socio-économiques
 - o Tension du marché de l'emploi lié à certains métiers en raison de la situation démographique et socio-économique (départs en retraite, concurrence entre collectivités, etc.)

Profils recherchés :

Savoirs

- Sciences humaines appliquées à la GRH
- Sociologie des organisations
- Principes de fonctionnement des collectivités territoriales, des instances, processus et circuits de décision des collectivités, environnement économique et social des collectivités
- Réglementation, organisation et fonctionnement du cadre légal et réglementaire de la gestion RH ainsi que du statut de la fonction publique des instances représentatives (Droit du travail, social, syndical, CAP, CT, CHSCT...)
- Dispositifs d'accompagnement des agents
- Principaux partenaires dans le domaine de l'emploi et de la formation, réseau de partenaires institutionnels

(partenaires de l'emploi, du handicap, Trésor public, la CNRACL, etc.)

- Concepts fondamentaux de la GPEEC : postes, emplois, métiers et compétences
- Réglementation relative à la santé et à la sécurité au travail
- Méthodes de conduite du changement
- Travail collaboratif - mode projet
- Techniques de conduite d'entretiens individuel et collectif
- Procédure et règles budgétaires, composition et facteurs d'évolution de la masse salariale, méthodes et outils de contrôle des coûts
- Principales règles de la commande publique
- Principes et outils de la communication et de l'information

Savoirs – faire

- Utiliser des progiciels de gestion RH (Cosoluce, Adelyce, Tangara...)
- Conduire des audits internes, rédiger des cahiers des charges
- Réaliser le bilan social
- Créer des outils / indicateurs de gestion des emplois et des compétences (pyramides des âges, référentiels métiers, statistiques, etc.)
- Sensibiliser le CoDir sur les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des ressources humaines
- Réaliser des analyses budgétaires et prospectives financières

Savoirs faire – faire

- Mettre en œuvre le changement dans son service ou son poste
- Travail collaboratif - mode projet
- Traduire les orientations et priorités des élues / élus

Relations fonctionnelles :

- Poste rattaché à la direction générale
- Membre du CoDir
- Relations avec les autres membres de la direction générale et sur les projets structurants de la collectivité
- Relations avec l' élu chargé du personnel, voire avec le président
- Relations permanentes avec les encadrants des services de la collectivité
- Relations tous les agents autant que de besoin selon une temporalité validée collectivement
- Communication permanente avec le CoDir
- Représentation auprès des instances administratives et professionnelles
- Échanges occasionnels avec l'ensemble du personnel de la collectivité
- Échanges réguliers avec les acteurs externes (prestataires, partenaires institutionnels, autres collectivités, CDG, CNFPT, etc.)

Autres liens :

- Elus intercommunaux et communaux
- Agents des communes membres
- Administrés
- Institutionnels
- Entreprises

Contact et modalités de candidature

Contact : 0475966302

Informations complémentaires :

Rejoignez notre équipe dynamique au cœur de la Drôme Provençale !

La Communauté de Communes Drôme Sud Provence (CCDSP) vous ouvre ses portes dans un cadre idyllique où qualité de vie rime avec opportunités professionnelles. Forte de ses près de 45 000 habitants et 7000 entreprises, notre collectivité recherche des talents passionnés pour contribuer à son développement et à l'épanouissement de notre territoire.

Si vous êtes motivé(e) par le dynamisme et que vous partagez nos valeurs, postulez dès maintenant pour rejoindre une équipe engagée et évoluer dans un cadre exceptionnel !

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o026250312000926-responsable-ressources-humaines>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.